POLITICA DE REMUNERARE

A CONDUCĂTORILOR SI ANGAJATILOR

CONDMAG S.A.

MARTIE 2026

1. SCOP

Consiliul de Administratie al Condmag SA propune prezenta Politică de remunerare a conducătorilor societății Condmag SA, în conformitate cu prevederile art. 92 ind. 1 din *Legea nr. 24/2017 privind emitentii de instrumente financiare si operatiuni de piata*, modificată si completată prin *Legea nr. 158/2020.*

Scopul politicii de remunerare este acela de a descrie practicile de remunerare ale Societății cu privire la *conducătorii* societății.

Eventualele tarife și/sau onorarii achitate unor terți în temeiul unor contracte încheiate pentru externalizarea unor activități nu intră sub incidența prezentei politici de remunerare, iar decontarea unor cheltuieli efectuate de personalul societății în interes de serviciu nu se consideră remunerație în sensul prezentei politici.
Politica de remunerare a conducătorilor societății *Condmag SA* se supune spre aprobarea Adunarii Generale Ordinare a Actionarilor cel puțin o dată la 4 ani.

Prevederile prezentei Politici intră în vigoare la data aprobării sale de către Adunarea Generală a Acționarilor, aceasta fiind pe Ordinea de zi a Adunării Generale Ordinare din 28(29).05.2026.

2. DOMENIU DE APLICARE

Politica de remunerare contribuie la strategia de afaceri a societății, precum şi la sustenabilitatea şi interesele pe termen lung ale acesteia.
In procesul de remunerare, administratorii au urmatoarele atribuții:
- Supun aprobarii adunării generale a actionarilor politica de remunerare si supravegheaza punerea in aplicare a acesteia;
- aproba orice modificari ale politicii de remunerare, pe care le supun aprobarii actionarilor;
- stabilesc si monitorizeaza remunerarea directorilor.

Politica de remunerare a conducătorilor societății se pune în aplicare de către compartimentul Resurse Umane, sub monitorizarea administratorilor.

3. DOCUMENTE DE REFERINŢĂ

Documentele de referință avute în vedere la elaborarea prezentei Politici sunt:

- Legea 31/1990 privind societățile;
- Legea nr. 24/2017 privind emitenții de instrumente financiare și operațiuni de piață;
- Legea nr. 158/2020 pentru modificarea, completarea si abrogarea unor acte normative, precum si pentru stabilirea unor masuri de punere in aplicare a Regulamentului (UE) 2017/2.402 al Parlamentului European si al Consiliului din 12 decembrie 2017 de stabilire a unui cadru general privind securitizarea si de creare a unui cadru specific pentru o securitizare simpla, transparenta si standardizata si de modificare a Directivelor 2009/65/CE, 2009/138/CE si 2011/61/UE, precum si a Regulamentelor (CE) nr. 1.060/2009 si (UE) nr. 648/2012.

4. DEFINIŢII

Remunerație	**Remunerațiile constau în** toate formele de plăți sau indemnizații, orice sumă, inclusiv dobânda aferentă acesteia precum și orice transfer de acțiuni ale Societății, achitate de către Societate Conducătorilor, în schimbul serviciilor profesionale prestate de către aceste persoane.
Componentă fixă a remunerației	**înseamnă**: formă de plată sau indemnizație achitată de societate fără luarea în considerare a unor criterii de performanță;
Componentă variabilă a remunerației	**înseamnă**: formă de plată sau indemnizație adițională achitată de societate cu luarea în considerare a unor criterii de performanță;
Conducători	**reprezintă** orice membru al consiliului de administraţie, precum şi orice director, în cazul sistemului unitar de administrare, respectiv orice membru al consiliului de supraveghere, precum şi al directoratului, în cazul sistemului dualist de administrare, potrivit Legii nr. 31/1990, republicată, cu modificările şi completările ulterioare, inclusiv în toate cazurile în care a fost numit, directorul general şi, dacă există această funcţie,

	directorul general adjunct;
“Proprietari de proces” 1. Administratorii; 2. Dep. Resurse Umane; 3. Dep. Contabilitate; 4. Dep. juridic; 5. HSEQ	Persoana individuală care coordonează funcţiile multiple ale procesului şi este ultimul răspunzător pentru eficacitatea acestuia (funcţie în cadrul firmei care are responsabilitatea şi autoritatea generală pentru controlul şi îmbunătăţirea procesului)

5. PREZENTAREA SOCIETĂȚII ȘI A CONDUCERII SALE

Condmag SA este o societate pe actiuni, actiunile societatii fiind listate la Bursa de Valori Bucuresti, categoria a II-a.

La data întocmirii prezentei Politici, Condmag SA a ieșit din procedura de reorganizare judiciară în cadrul dosarului nr. 2899/62/2015 **-** Tribunalul Brasov, conform Sentinței Civile nr. 427/SIND/03.06.2025.

Conducerea societății este asigurată de:
- Consiliul de Administratie al societatii numit prin Hotararea nr. 2 de către Adunarea Generală Ordinară a Actionarilor din 21/22.07.2025.

6. REMUNERAREA CONDUCĂTORILOR

Funcția de administrator este în prezent o funcție **neremunerată**.
Indemnizația administratorilor se stabileste de către Adunarea Generală a Acționarilor. Societatea a optat să nu constituite in cadrul Consiliului de administratie Comitet de nominalizare si Comitet de remunerare, iar atribuțiile acestor comitete se vor exercita direct de către Consiliul de administrație în integralitatea sa. Consiliului de administratie va face propuneri cu privire la continutul si aplicarea politicii de remunerare.

Remunerarea directorului din cadrul societatii se realizează la un nivel care să permita societatii angajarea si/sau mentinerea în aceasta functie a unei persoane calificate, cu experiența suficientă, în funcție de condițiile existente pe piața forței de muncă.

Directorul societății **poate beneficia** de: mașină de serviciu, telefon, laptop. Perioada de preaviz este de minim 45 zile lucrătoare.

Remuneratiile angajatilor societatii sunt reprezentate de salariu și sunt stabilite prin contracte individuale de munca. Anumite drepturi de natura salariala pot fi convenite prin contractul colectiv de munca incheiat la nivel de societate. Remuneratiile angajatilor societatii sunt fundamentate pe principii economice solide si sunt stabilite în funcție de competențe, experiență, responsabilități și complexitatea activităților desfășurate.

Societatea nu acordă remunerații constând în distribuirea de acțiuni către conducătorii/angajații săi și nici beneficii constând în contribuții la sistemele de sănătate și/sau pensii suplimentare sau de pensionare anticipată.

Data	Întocmit,	Avizat	Aprobat
23.03.2026	Adrian Boarti	Administrator Mircea Calburean	Presedinte CA Gheorghe CĂLBUREAN
Semnatura			